

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 16 tháng 4 năm 2019

Số: 087B /TTr-PHT-HĐQT

TỜ TRÌNH

Về việc thực hiện quỹ lương, thù lao Người quản lý công ty năm 2018
Kế hoạch tiền lương, thù lao năm 2019.

Kính gửi: **Đại hội đồng cổ đông,**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 68/2014/QH13 ngày 26/11/2014;
- Căn cứ Nghị định số 53/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 và Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ LĐTBXH hướng dẫn thực hiện quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của nhà nước;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Cấp nước Phú Hòa Tân;
- Căn cứ Nghị quyết số 047/NQ-PHT-ĐHĐCĐ ngày 26/4/2018 của Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Cấp nước Phú Hòa Tân;

Hội đồng quản trị kính trình việc thực hiện quỹ lương, thù lao Người quản lý (gồm HĐQT, BKS, Ban Giám đốc, Kế toán trưởng) năm 2018 và trình xin ý kiến Đại hội đồng cổ đông về kế hoạch tiền lương, thù lao năm 2019 như sau:

I./ Quỹ lương, thù lao Người quản lý thực hiện năm 2018:

Căn cứ kết quả hoạt động SXKD năm 2018, tình hình thực tế tại Công ty Cổ phần Cấp nước Phú Hòa Tân, Công ty báo cáo về tổng mức tiền lương, thù lao thực hiện năm 2018 của Người quản lý như sau:

Tổng tiền lương, thù lao thực hiện năm 2018: 2.969.800.000 đồng. Trong đó:
+ Tiền lương (6 người): 2.680.800.000 đồng
+ Thù lao: 289.000.000 đồng

II./ Kế hoạch tiền lương, thù lao năm 2019:

Căn cứ kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2019 và tình hình thực tế tại Công ty, Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua kế hoạch tiền lương, thù lao Người quản lý năm 2019, với tổng số tiền: 2.868 triệu đồng. Trong đó:

1. Tiền lương của người quản lý chuyên trách: được thực hiện theo quy định tại Nghị định số 53/2016/NĐ-CP và Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH, với mức tiền lương bình quân chung của Người quản lý chuyên trách là 36 triệu đồng/người/tháng và số người quản lý làm việc theo thời gian thực tế. Theo đó, tổng tiền lương sẽ là 2.448 triệu đồng.

2. Thù lao người quản lý không chuyên trách:

Căn cứ Khoản 1 Điều 16 Thông tư 28/2016, "Quỹ thù lao kế hoạch được xác định trên cơ sở số NQL công ty không chuyên trách, thời gian làm việc và mức thù lao (tính theo tháng) do công ty xác định tối đa bằng 20% mức tiền lương bình quân kế hoạch của người quản lý công ty chuyên trách". Theo đó mức thù lao tối đa: 36 triệu x 20% = 7,2 triệu đồng/người/tháng. Căn cứ tình hình thực tế tại đơn vị, Công ty chọn mức thù lao bình quân cho NQL không chuyên trách là 5 triệu đồng/người/tháng. Theo đó, quỹ thù lao kế hoạch tối đa năm 2019: 5 triệu x 7 người x 12 tháng = 420 triệu đồng.

Cuối năm, căn cứ vào kết quả SXKD, tình hình tài chính thực tế, Công ty sẽ quyết toán quỹ lương, thù lao thực hiện theo quy định.

Ngoài ra, các khoản chi phí khác cho hoạt động của HĐQT, BKS được hạch toán theo thực tế với mức tối đa là 5 triệu đồng/tháng.

Trên đây là tổng mức tiền lương, thù lao của Người quản lý Công ty năm 2019, kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua. Sau khi được Đại hội đồng cổ đông thông qua, Hội đồng quản trị sẽ thực hiện chi trả đảm bảo phù hợp với các quy định hiện hành.

Trân trọng kính trình./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Vũ Phương Thảo